



## **A LA TERCERA PUEDE SER LA VENCIDA: VEMOS POSIBLE LLEGAR A UN ACUERDO DE CONVENIO**

**En la reunión de la mesa negociadora del convenio** que se ha mantenido hoy, 31 de marzo, último día de la prórroga pactada, **hemos llegado a un punto en el que solamente son posibles dos alternativas:**

Concluir el periodo de negociación y vigencia del Convenio abriendo **el camino del conflicto laboral, o encaminar las negociaciones en la línea de las bases del pacto de diciembre.**

**Desde UGT hemos apostado por esta última vía,** y así se lo hemos expresado a la representación empresarial (AEB), **exigiendo nuevamente su renuncia a las propuestas más radicales,** ya **que de mantenerlas, no nos deja más remedio que optar por el camino de la confrontación.**

En la reunión una vez más, **les hemos expuesto los puntos por donde entendemos debe pasar la firma del Convenio:**

**Desarrollar el pacto al que llegamos en diciembre, incrementos salariales suficientes** para estos cuatro años, **regulación de la carrera profesional** aceptando mejoras, **abordar las prolongaciones ilegales de jornada** mediante el establecimiento de sistemas de control, **avanzar en la igualdad de oportunidades, conciliación, seguridad y salud,** etc.

Tras ello, la AEB **ha ofrecido otra oportunidad a la negociación con una tercera prórroga de la vigencia del Convenio, que se concreta hasta el 20 de abril, posibilidad que hemos aceptado entendiendo que lo que hemos estado trabajando hasta ahora puede que por primera vez se consolide en una posibilidad real de cerrar un Convenio Colectivo para el Sector.**

**Para más información leer la nota adjunta.**

*Y recuerda, ante cualquier duda, necesidad de aclaración e incluso ante cualquier problema que te pueda surgir o para gestionar tu afiliación, estamos a tu disposición en:*



91 356 12 07



UGTBBVA@FESESTATAL.ORG



COD. VALIJA 30149

**ÚNETE a UGT - LUCHA por lo TUYO**