



PREOCUPACIÓN SINDICAL POR EL EMPLEO EN EL GRUPO BBVA

LA PLANTILLA DE CATALUNYA BANC (CX) HA SIDO CONVOCADA Y HA SECUNDADO MASIVAMENTE UNA HUELGA CONVOCADA PARA HOY, 29 DE JULIO

La reestructuración del sector financiero continua afectando al empleo de sus trabajadores: el proceso de externalización de tareas, tanto a empresas ajenas como del propio Grupo, concentración de oficinas, etc. y aunque no ha sido únicamente en BBVA donde se han producido y ya para el período 2008-10, con motivo de la implantación del PIT y de los proyectos Velázquez y Centro, establecimos un Acuerdo de empleo respecto a cuya continuidad UGT hemos venido reclamando insistentemente, a lo que han venido a sumarse recientemente otras fuerzas sindicales que en aquel momento lo criticaron, como ha pasado respecto al protocolo de empleo que recogió el XXII convenio colectivo de banca privada y que también nos ha protegido durante este duro período de reconversión.

UGT hemos seguido apostando por la regulación negociada mediante las relaciones laborales fluidas de estos procesos de transformación, en el que volvemos a estar enfrascados, ahora con motivo de la utilización intensiva de las nuevas tecnologías; y hasta recientemente podemos felicitarnos de haber sido capaces de digerir estos cambios mediante acuerdos consensuados (a modo de muestra la absorción de Unnim Banc). La gestión con el "pool de bajo desempeño", la implantación de los CSBs, CBC 2.0... si se efectúa al margen de las necesarias relaciones laborales, nos abocará al conflicto.

El sufrido en Portugal, donde se planteó una reducción del 20 por ciento de efectivos con una conclusión traumática y sin acuerdo con los representantes sindicales, fue muy mal precedente.

Ahora con la integración de CX tenemos la oportunidad de recuperar la vía de la negociación y el acuerdo y por eso desde UGT BBVA coincidimos con las demandas sindicales de medidas alternativas a los despidos; un grupo como BBVA en España, con 27.000 trabajadores puede, en un plazo razonable, integrar a los 4.600 actuales trabajadores de CX contando con la continuidad de las prejubilaciones y medidas voluntarias como eje de ajuste de plantillas.

Lo que no puede pedirse ni es de recibo es que esta reconversión bancaria se haga recaer sobre los de abajo, sobre los miles de trabajadores que víctimas de la gestión de directivos irresponsables están sometidos a un proceso de cuestionamiento constante de sus puestos de trabajo (éste es el tercer ERE en CX que lleva reducidos sus efectivos a la mitad).

Nos parece que este conflicto que aunque a muchos les parezca lejano por concentrarse en una comunidad autónoma, no es conveniente para nadie, pues donde radica el 30% del negocio comercial del grupo y se ha adquirido CX para mantenerlo y crecer !!, la imagen de empresa socialmente responsable queda dañada –además del paro está prevista una manifestación de trabajadores de CX por el centro de Barcelona- y por mucho que busquemos el 10 en el día a día con los clientes en las oficinas, esto nos pasará factura. Sabemos del esfuerzo y compromiso de muchos que lo están afrontando en primera línea -aunque para algunos parece que este problema laboral no vaya con ellos- UGT apelamos a que toda la organización ponga los medios para resolver la situación y hacer posible un acuerdo con los representantes sindicales de CX.

Para cualquier información que preciséis al respecto del contenido de este correo o de cualquier tema laboral que os pueda interesar y también para gestionar tu afiliación, podéis poneros en contacto con nosotros enviando un correo electrónico a la siguiente dirección:

UGTBVA@FESESTATAL.ORG También puedes seguirnos en nuestra Web: <http://bbva.fesugt.es/>