



DESDE UGT PEDIMOS SOLUCIONES PARA LOS TRABAJADORES DE LA RED DE OFICINAS DEL BBVA

Ante determinadas situaciones que se están produciendo y que afectan seriamente a muchos trabajadores de la red de Oficinas del BBVA, hemos reclamado lo siguiente:

EL FIN DE PRESIONES Y AMENAZAS EN LAS COMUNICACIONES DE “VALORACIÓN DE DESEMPEÑO”.

A centenares de trabajadores de la red comercial, se les ha indicado por parte de sus responsables, sin una justificación real, apreciaciones acerca de su “falta de implicación” en cuanto a su “valoración del desempeño”.

Esta presión va acompañada en algunas ocasiones, con insinuaciones de que ello pueda tener determinadas consecuencias en cuanto a su relación laboral, anunciándoles futuras entrevistas al respecto para su seguimiento.

Si con ello pretenden que determinados trabajadores se presten a extender su jornada por encima de lo establecido legalmente, a realizar funciones que no les corresponden o no se les ha dado la suficiente formación, tienen la más absoluta oposición de **UGT**, que no admitirá coacciones para quien su única responsabilidad es la realización de sus funciones en los términos que establece el Convenio Colectivo.

Desde **UGT**, por la importancia que tiene la cuestión, hemos planteado al resto de la representación sindical, la realización de una acción conjunta al respecto, sobre la que estamos trabajando. También hemos solicitado en una reciente reunión de la comisión de formación del **BBVA**. La realización de un específico plan de formación, para cubrir las carencias que al respecto se haya podido detectar en este colectivo.

Y por último a los afectados les recordamos que en las entrevistas a las que sean convocados si así lo desean, tienen el derecho a estar acompañados por sus representantes sindicales.

QUE LA DIGITALIZACIÓN, RBA, NO RECAIGA SOBRE LOS TRABAJADORES MEDIANTE EXTENSIONES GRATUITAS DE SU JORNADA LABIORAL.

Las últimas instrucciones que la Dirección del Banco ha emitido ante el colapso producido en el proceso de digitalización de documentación, derivando la realización de estos trabajos administrativos “fuera del horario de atención a la clientela” puede, en algunos casos, suponer la realización de horas extraordinarias fuera del horario laboral que desde **UGT** hemos solicitado sean registradas y compensadas en tiempo libre o económicamente.

No vamos a insistir en las consecuencias en cuanto a percepción de la clientela de las entidades bancarias por decisiones como éstas, pero lo que nos preocupa como **BBVA**, que otra vez recae sobre el personal de la Red recuperar los puntos hasta alcanzar el 10, ¿Tan difícil es hacer bien las cosas?, es hora ya de que se deje de descargar toda la responsabilidad y la solución de los problemas en las oficinas.

QUE EN EL PLAN DE EMPLEO PARA LA INTEGRACIÓN DE CATALUNYA BANC (CX) CONFIRME LA CONTINUIDAD DE LAS ACTUALES PREJUBILACIONES COMO VÍA DE ADECUACIÓN DE PLANTILLAS.

La concreción en 1.600 bajas, 285 oficinas a cerrar, con un 20% de la estructura afectada, ¿son condiciones de la **UE** para autorizar la compra de **CX** o se trata de un plan de **BBVA** para rentabilizar el Grupo?, tras el esfuerzo laboral desarrollado con la fusión con **UNNIM BANC**, ahora se nos pide otro ajuste en **BBVA**. Si efectivamente el plan se desarrolla en 3 años, el Grupo tiene capacidad de absorber y reubicar las plantillas. **UGT** estamos a la espera de ser informados y del inicio de la negociación correspondiente en el caso de **CX**, queremos **que se confirme la continuidad de las prejubilaciones en las actuales condiciones como vía de adecuación de plantillas.**

Vamos a tener mucho trabajo sindical, el hasta ahora Consejero Delegado ya había anunciado más compras de entidades medianas en un próximo futuro, a la espera de conocer si la nueva estructura directiva confirma estos planes, desde **UGT** exigiremos siempre el máximo respeto al empleo.

Para cualquier información que preciséis al respecto del contenido de este correo o de cualquier tema laboral que os pueda interesar y también para gestionar tu afiliación, podéis poneros en contacto con los Delegados Sindicales de **UGT** en vuestro ámbito o enviar un correo electrónico a: UGTBBVA@FESESTATAL.ORG

