



TÚ OPINIÓN NOS INTERESA



Durante el primer semestre de este año, desde esta Sección sindical de UGT, **os hemos invitado a todos los trabajadores del BBVA a participar en una encuesta**, que dirigida a todos los trabajadores del sector estaba realizando la Federación de Servicios de nuestro Sindicato (FeS-UGT).

Su pretensión era la de **recabar de forma anónima, la opinión del mayor número posible de trabajadores del sector financiero, su percepción de la situación laboral en la que se encontraban, de los principales problemas que en el día tienen que afrontar, así como recabar también, su opinión sobre el sentido en el que deben encaminarse nuestras actividades sindicales futuras** (posiciones ante la negociación de próximo convenio colectivo, reivindicaciones a plantear ante las empresas, etc.).

Siendo el número de respuestas obtenidas en la misma muy importante y en lo que a nosotros respecta, con una también muy importante participación de los trabajadores

del BBVA.

Por ello **creemos importante trasladaros brevemente** en este correo y con algo más de amplitud en la circular que os adjuntamos, **información de sus primeras conclusiones**, que también se está presentando en estos días ante la opinión pública.

Que se pueden resumir en:

Jornada y horarios

La prolongación habitual de su jornada laboral por encima de los horarios establecidas, **es uno de los problemas en los que más coinciden los trabajadores** del sector (dicen estar afectados por el, 3 de cada 4 encuestados).

Igualdad de oportunidades

Hay mucha coincidencia en resaltar que **esta es una de las asignaturas pendientes en el sector**, pese a que habitualmente las empresas del mismo, presumen de aplicar un trato igualitario a todos los trabajadores.

Seguridad en el empleo

También es muy común la **preocupación de los trabajadores, por la inseguridad en sus puestos de trabajo**, concretándose dicha **preocupación en el endurecimiento de la política de sanciones** que están observando en sus Empresas.

Objetivos y carrera profesional

Hay una gran **disconformidad y rechazo, ante los sistemas evolucionados** implantados por las direcciones de las Empresas.

Ambiente laboral

Los trabajadores nos trasladan **su preocupación por el alto nivel de estrés laboral** al que mayoritariamente están sometidos a lo largo de sus jornadas diarias.

Y de cara a la negociación del próximo Convenio Colectivo, perciben su importancia de cara a su futuro laboral.

Si además estás interesado en conocer en detalle los resultados de esta encuesta, lo puedes hacer PINCHANDO AQUÍ. Si tienes dificultad para descargarla, nos la puedes solicitar enviando un correo electrónico a la dirección abajo indicada y te la enviaremos por la misma vía a la mayor brevedad posible.

Para cualquier aclaración sobre este tema o sobre cualquier otro que sea de tu interés, envía un correo a

INFO@UGTBBVA.COM

FeS-UGT presenta, en rueda de prensa, los resultados de la Encuesta realizada a los trabajadores del Sector Financiero

FeS-UGT ha presentado públicamente los resultados de la Encuesta, sobre la Situación Laboral, que hemos realizado entre los trabajadores y trabajadoras del Sector Financiero durante 2014. **Nos convertimos en la voz de lo que piensan los compañeros del Sector**, denunciando al conjunto de la sociedad cual es nuestra visión de la situación, que vivimos en los centros de trabajo, desde el punto álgido de la crisis. Hemos tratado todos los temas que nos afectan.



NEGOCIACION COLECTIVA

La inmensa mayoría de los trabajadores destacan la importancia del Convenio Colectivo para su futuro laboral.

OBJETIVOS Y CARRERA PROFESIONAL

Existe una importante disconformidad y rechazo generalizado, en los sistemas de evaluación del desempeño profesional y los objetivos comerciales marcados desde las direcciones de las Empresas

AMBIENTE LABORAL

Se refleja en la Encuesta, el alto nivel de estrés al que está sometido el trabajador del Sector en su día a día; cómo afecta el trato con los clientes desde el inicio de la crisis. También hemos detectado un cierto desánimo ante las perspectivas profesionales.

(Para acceder a los datos completos del resultado de la Encuesta clicar en la imagen)

JORNADA Y HORARIOS

3 de cada 4 trabajadores prolongan su jornada laboral por encima de los establecido en los Convenio Colectivos Sectoriales y Pactos Colectivos de Empresa.

UGT está denunciando esta situación mediante movilizaciones, ante las Inspecciones Provinciales de Trabajo e incluso ante la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Estas prolongaciones de jornada traen como consecuencia la pérdida de entre **10.200 y 14.600 puestos de trabajo**, absolutamente necesarios.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Sigue siendo una asignatura pendiente en un Sector que presume de aplicar un trato igualitario.

SEGURIDAD EN EL EMPLEO

Existe un fuerte incremento de inseguridad en el puesto de trabajo. Preocupa a los trabajadores de manera muy importante, el endurecimiento en las políticas de sanciones.



VALORACION SOBRE LOS SINDICATOS

El **76,83%** de los trabajadores afirma que la situación sería peor sin la presencia de los Sindicatos en la empresa

Los delegados y delegadas de UGT, contigo día a día

Organízate, Implícate y Participa

Unión General de Trabajadores
UNETE



LUCHA por lo TUYO