



Información de interés sobre la gestión del Fondo de Pensiones de Empleo del BBVA

A continuación os trasladamos información, que se nos ha facilitado en la última reunión de la Comisión de Control del Fondo de Pensiones, junto con otra información que estimamos puede ser de interés para todos.

RENTABILIDAD DEL PLAN DE PENSIONES

Ejercicio actual: 3,91% Interanual: 8,62%

(Datos al 30 de Junio del 2014)

Esta información, junto con el certificado de los derechos consolidados/económicos individualizados, se nos ha remitido a todos los partícipes con dicha fecha.

En dicho informe se nos facilita también, de forma desglosada los importes correspondientes a las aportaciones realizadas hasta el año 2006 (parte a la que corresponden desgravaciones fiscales) y las efectuadas con posterioridad a dicha fecha.

Extracto que se encuentra a vuestra disposición accediendo a Banca electrónica (www.bbva.es) en el apartado de

Avisos -> Correspondencia virtual

(Documento: PARTÍCIPE NO EPSV MULTIOHOJA)

RENTABILIDAD ACTUAL Y PREVISIONES

La rentabilidad alcanzada por el fondo de Pensiones de Empleados BBVA ha sido la que se indica en el cuadro adjunto.

Esta rentabilidad se explica por el buen comportamiento de la renta variable y por la bajada de tipos de interés.

El análisis por parte de la Gestora es que la Renta Fija Europea sigue con tendencia a la baja de las rentabilidades en el corto plazo por los estímulos crediticios del BCE.

Sin embargo esta tendencia debiera cambiar en un futuro próximo debido a los volúmenes de Deuda Pública acumulada de los Países Europeos. En USA los tipos de interés comienzan a reputar.

En resumen, nuestro Fondo sigue manteniendo una duración de 2 años ante la más que probable subida de los tipos de intereses en el medio y largo plazo.

Para el resto del año se espera un buen comportamiento de la renta variable aunque más moderado que en el primer semestre. Nuestra cartera de renta variable en contado junto con las estrategias de opciones nos permitirá mantener una rentabilidad aceptable.

REVISIÓN TRIANUAL ACTUARIAL-FINANCIERA

Desde el punto de vista de UGT BBVA esta revisión tiene carencias que hemos expresado en la Comisión de Control y que duda cabe de que el hecho de que sea realizada cada 3 años pueda contribuir a ello Towers & Watson utiliza la técnica del muestreo para realizar la revisión actuarial, y ello provoca la falta del conocimiento y contraste total del Plan. UGT y otros sindicatos hemos detectado discrepancias en diferentes datos de la revisión que no coinciden con los datos aportados por la Gestora, la empresa Actuarial Ordinaria, el Promotor, y la Compañía de Seguros, que es necesario explicar y detallar.

Respecto de la revisión financiera, UGT ve que Towers & Watson se limita a cumplir con un análisis que cumple la legislación pero que no profundiza en un análisis de la gestión realizada por la Gestora del Fondo, por ejemplo no hay datos sobre la rotación de la Cartera de Valores. Tampoco se da información sobre la incorporación del Patrimonio de UNNIM Banc al Fondo de Pensiones de los Empleados de BBVA durante el año 2013.

En la Comisión de Control emplazamos a Towers & Watson para que en Septiembre complete su Informe según los comentarios antes expuestos, comprometiéndose a hacer un estudio individualizado y completo de la revisión actuarial, y a profundizar en su análisis financiero.

INFORME RANTING DE SOSTENIBILIDAD

Este informe analiza las inversiones desde el punto de vista de la Inversión Socialmente Responsable (IRS) en torno a las variables ASG (Ambientales, Sociales y de buen gobierno).

La empresa Sustainalytics, especializada en análisis ASG valora nuestro Fondo con un 72,2 puntos sobre 100, mejor que el 80% de los fondos analizados.

En UGT nos sentimos cada vez más implicados en la Inversión Socialmente Responsable, consideramos esta valoración muy positiva y seguiremos trabajando para mejorarla aún más.

Finalmente, informar que próximamente vence el mandato de los dos representantes de Beneficiarios en la Comisión, a petición del Promotor hemos acordado por unanimidad aplazar la elección de estos dos Representantes para el segundo trimestre de 2015 una vez finalizadas las elecciones sindicales en BBVA que tendrá lugar el febrero de 2015.

**UGT por la actualización y mejora de las aportaciones al Plan de Pensiones empleo,
¿Hasta cuándo la aportación mínima de solo 540€ que aún reciben la gran mayoría de los trabajadores?**

Para cualquier aclaración sobre este tema o sobre cualquier otro que sea de tu interés, o para gestionar tu afiliación a UGT, envía un correo a: PREVISIONSOCIAL@UGTBBVA.COM