



La Empresa nos ha convocado para informarnos: prejubilaciones, empleo, segmentación pymes/empresas...

Ayer, martes 18 de marzo, concluida la Junta de accionistas del BBVA, se mantuvo con el Banco una reunión que habíamos solicitado para recabar información acerca de los temas que a continuación os indicamos.

CONTINUIDAD DE LAS PREJUBILACIONES Y EN QUE CONDICIONES

Para UGT, nuestra mayor preocupación en el BBVA es la defensa del empleo y las repercusiones que puedan tener en nuestros puestos de trabajo la ejecución de los diferentes proyectos Vanguard, Níquel...

Llevamos tiempo apostando por la continuidad del hasta ahora vigente sistema de prejubilaciones, que nos parece la fórmula más adecuada para afrontar cualquier ajuste o renovación de plantilla, siempre que sea de forma voluntaria y no traumática.

Hemos valorado como muy positivo, que el año pasado se hayan podido realizar más de 1.000 prejubilaciones voluntarias, con una media de edad de 58 años, y en unas condiciones que todos conocíamos.

Nos ha sorprendido que recientemente el Banco esté ofertando prejubilaciones en peores condiciones. Estamos ante un nuevo recorte que contrasta con las compensaciones millonarias aprobadas en la Junta de accionistas a favor del consejo de Administración y del equipo directivo.

El argumento de la Empresa es que se reducen las condiciones de las prejubilaciones con el objetivo de conseguir un mayor número de beneficiarios con el mismo presupuesto.

Parece que esta rebaja va a consistir entre el 5 y el 10% para el primer tramo de 30.000 €, informándonos también que la edad mínima será de 55 años -aunque pretenden que se adhiera a ellas la plantilla de una mayor edad- manteniéndose el resto de condiciones. Quedando el Banco está pendiente de confirmarlas oficialmente.

Podemos contar que en la parte del convenio de cotización a la seguridad social para las prejubilaciones, se va a mantener con una actualización anual del 3%, manteniéndose también, el sistema vigente de compensación por DOR.

El Banco nos indica que el objetivo para este año estaría en torno a 500 prejubilaciones, cifra que nos parece totalmente insuficiente, máxime si tenemos en cuenta que se está concluyendo el Plan Vanguard, que aún queda gran parte de la integración de Unnim Banc y además, según más abajo os explicitamos, en esta misma reunión, se nos ha anunciado la segmentación PYMES/EMPRESAS, y aún no se conoce el plan específico de prejubilaciones, que puede requerir el Proyecto Níquel.

Desde UGT nos parece un mal sistema el de las "filtraciones interesadas" que al respecto se han producido, y esperamos que este no sea un proceso, para empeorar aún más, las condiciones que se van conociendo.

Recomendando a todos aquellos que reciban ofertas de prejubilación, que se pongan en contacto con nosotros para su contraste y verificación, así como en los casos de recibir cualquier oferta de bajas incentivadas, en estos últimos por sus consecuencias sobre las pensiones de jubilación.

./...

SEGMENTACIÓN PYMES/EMPRESAS

En este aspecto, nos informaron del proyecto de Banco reordenar BANCA DE EMPRESAS (BEC), área en la quedarán exclusivamente aquellas empresas, que tengan una facturación de más de 5 millones de € anuales, pasando a Banca Comercial, las que no lleguen a dichas cuantías, las micropymes, comercios y economías agrarias.

Esto producirá una reducción de clientes en BEC, pasando de unos 85.000 a 60.000 en el área.

Lo que implica pasar de los actuales 185 puntos de venta de BEC a 136. Amortizándose 267 puestos de trabajo que se van a distribuir de la siguiente manera: 94 se trasladarán a Banca Comercial como Gestores Pymes, 84 quedarán en el área de operaciones de red BEC y los 89 restantes, se amortizarán definitivamente, siendo probablemente redirigidos a Banca Comercial.

Para BEC se crean dos nuevas figuras: gestor de relación que realizaría una gestión integral y gestor de vinculación que era el de la transaccionalidad y trato con el cliente.

OTROS TEMAS TRATADOS

Desde UGT planteamos también en la reunión los siguientes temas:

- Información sobre la planificación que tienen para un próximo cierre de oficinas, comprometiéndose a facilitárnoslo a la mayor brevedad posible.
- Les trasladamos nuestra preocupación por los problemas que se están derivando de las ocupaciones de oficinas por determinados colectivos, que han llegado a una cincuenta en pocas semanas y suponen un riesgo de agresiones para los trabajadores, ante lo que pedimos una mayor implicación.
- Y por último les solicitamos medidas de protección complementarias a las recogidas en el protocolo difundido por la empresa pues la presencia en las oficinas coincidiendo con las ocupaciones nos convierte a los trabajadores en rehenes no deseados con evidente riesgo físico.

Para cualquier información que preciséis al respecto del contenido de este correo o de cualquier tema laboral que os pueda interesar y también para gestionar tu afiliación, poneros en contacto con los Delegados de UGT en vuestro ámbito territorial o enviar un correo a la siguiente dirección: info@ugtbbva.com

Y SI QUIERES AFILIARTE A UGT, NO LO DUDES...

Recorta y envía esta ficha a:			
UGT Sección Sindical Estatal BBVA			
Ofic. 4039 MADRID o al CAR 0800 BARCELONA			
También puedes entregarla a cualquier Delegado de UGT de tu centro de trabajo			
SOLICITUD DE AFILIACIÓN A UGT			
Nombre y Apellidos: _____			
Oficina: _____	Clave: _____	Localidad: _____	
Teléfono de contacto _____	Correo Electrónico: _____	Firma: _____	
A su recepción nos pondremos en contacto contigo para su tramitación _____			