



UGT, EL SINDICATO DE LA IGUALDAD

QUIÉNES SOMOS

El área de Igualdad la forma un equipo de personas comprometidas en lograr una conciliación real y efectiva y evitar cualquier discriminación por razón de sexo, orientación sexual, discapacidad ...

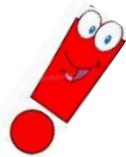
Luchamos por la Igualdad de derechos, igualdad de oportunidades, nos marcamos unos objetivos y luchamos por conseguirlos.

COMO LO HACEMOS

Orientamos, asesoramos y denunciemos.

Trabajamos de forma global porque la lucha por conciliar y para evitar cualquier discriminación la entendemos que debe hacerse teniendo en cuenta todos los ámbitos laborales. Desde la misma **Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad** trasladamos periódicamente todas las problemáticas que vamos detectando, la **Comisión de Formación** también que la carga formativa no sea tan excesiva y ponga en compromiso la conciliación, en la **Comisión de Seguridad y Salud** se trasladan todo lo referente al bienestar de los empleados y empleadas, entre ellas cuestiones como acoso laboral, sexual. Traslamos directamente a Relaciones Laborales todas las cuestiones que hay que mejorar, proponemos medidas y exigimos su solución. Estamos presentes en la **negociación del nuevo Convenio Colectivo** donde se incorporan nuevas medidas que mejoren la conciliación y la igualdad.

UGT dispone de un **equipo jurídico** que analiza cada caso y busca la mejor manera para resolver cualquier conflicto que surja recurriendo a la Inspección Laboral.



QUE QUEREMOS HACER

- **Renovar el Plan de Igualdad:** un Plan de Igualdad del año 2010 no da respuesta a las necesidades de la plantilla actual. Nuevas realidades, nuevas medidas

- **Resolver la problemática de las reducciones de jornada:** especial atención a las personas que se acogen a esta medida. Que el ranking tenga realmente en cuenta el tiempo efectivo de trabajo, que no se les exija la venta de un número de productos semanales cuando disponen de menos tiempo, que no tengan que escuchar de su responsable: "Estoy muy contento / a con tu trabajo,

pero claro tu horario ... " y que esto termine en una mala valoración. Que los compañeros no lo vean como una carga más, es un derecho que implica una merma de ingresos.

- **Romper el techo de cristal:** que las cargas familiares no supongan tener menos oportunidades, el talento no se pierde por tener hijos, simplemente hay que mejorar la eficiencia, menos presencia, más flexibilidad.

- **Resolver la grave situación en vulneración de derechos** que se produce al negar por parte de la empresa la acumulación del permiso de lactancia cuando el otro progenitor no trabaja.

- **NO a la Prolongación de jornada, NO al presencialismo.** Las reuniones, formación y otros encuentros de todo tipo deben restringirse al horario establecido. BASTA DE ABUSO !!

- Una empresa que se autodenomina como innovadora, debe permitir **flexibilidad en el horario** respetando la jornada continuada i contemplando el teletrabajo.

- **Desconexión digital:** Cuando finaliza nuestra jornada, finaliza nuestra obligación responder emails, chats y llamadas. RESPETEMOSLO!

- **Traslados por necesidades familiares:** establecer unos mecanismos que agilicen los traslados por esta razón

- **Mejorar el protocolo de acoso sexual:** para que cualquier víctima se vea segura para su denuncia. Si te encuentras en esta situación TE AYUDAMOS

- **Tolerancia cero a cualquier tipo de discriminación,** por razón de sexo, al colectivo LGTBI, empleados con discapacidad ...

AHORA

TE TOCA
CONCILIACIÓN

SECCIÓN SINDICAL ESTATAL UGT BBVA

Teléfonos: 91 374 59 42 (Ext. 45 942) y 93 401 42 03 (Ext. 84 203)

BBVA@FESMUGT.ORG - WWW.BBVA.FESUGT.ES - Cód. Valija: 30149





10 MOTIVOS PARA SER DE UGT **AHORA** **TE TOCA**

1. NEGOCIAMOS TU CONVENIO TE DAMOS MÁS FUERZA.

La UGT, si que es la que va a negociar y se va a preocupar de tus derechos laborales (Garantía salarial, mantenimiento poder adquisitivo, trienios de antigüedad, jornada, horarios, pensiones, beneficios sociales, estabilidad laboral, carrera profesional...) Porque lo nuestro no son gestos, es compromiso.

2. NUESTRA REPRESENTATIVIDAD EN BANCA Y EN LA SOCIEDAD NOS DA FUERZA EN BBVA.

Planteamos propuestas reales, porque pensamos en mejorar tus condiciones laborales y la conciliación de tu vida personal y familiar. Siempre pensando en tí. Independientes de la patronal.

3. QUEREMOS GARANTIZAR TU CARRERA PROFESIONAL.

Con reconocimiento de la promoción y niveles salariales mínimos relacionados con la función que se ejerza.

4. QUEREMOS JORNADA Y HORARIO REGULADOS.

Sin prolongaciones de jornada que en todo caso deben quedar registradas y compensadas.

5. PORQUE SOMOS ÚTILES CUANDO HAY PROBLEMAS Y PARA EVITARLOS.

Cuando otros hablan y exclusivamente salen en época de Elecciones, nosotros siempre estamos ahí, ayudando cada día, acompañando y asesorando a los compañeros que lo requieren ante la empresa de manera confidencial, con

soporte jurídico que nos da garantías. Defendiendo en caso de apertura de expediente disciplinario. Buscamos soluciones y exigimos a la empresa que cumpla sus compromisos con los empleados y las empleadas.

6. NOS PREOCUPAMOS DE TU SALUD.

Nuestros Delegados de Prevención de Riesgos Laborales estamos pendientes de tu seguridad y salud en tu puesto de trabajo. Para que NO seas un recurso y SÍ una persona.

7. EXIGIMOS FORMACIÓN EN TIEMPO Y FORMA

Negociamos planes de Formación continuada adaptada a los puestos de trabajo para que desarrolles tu carrera profesional, pero dentro del horario laboral. Porque aunque la FORMACIÓN es importante, tu vida personal y familiar lo es más.

8. IGUALDAD Y CONCILIACIÓN NUESTRO OBJETIVO.

Estamos exigiendo a la empresa un compromiso REAL y EFECTIVO del Acuerdo del Plan de Igualdad y Conciliación de la Vida Laboral y Familiar. Porque no somos máquinas, somos personas.

9. QUEREMOS MEJORAR TU PLAN DE PENSIONES.

10. PORQUE TE INFORMAMOS PERMANENTEMENTE.

A través de publicaciones, circulares y delegados.

SECCIÓN SINDICAL ESTATAL UGT BBVA

Teléfonos: 91 374 59 42 y 93 401 42 03

BBVA@FESMCGT.ORG - WWW.BBVA.FESUGT.ES

Cód. Valija: 30149 Y 30048