



# Plan de Transformación “NUEVO CBC”

La empresa ha prestado cierta atención a la solicitud de información de UGT sobre el tema, facilitando a la representación sindical una escueta presentación del proyecto, evidentemente insuficiente.

El inicio en los últimos meses del modelo ‘nuevo CBC’ en diferentes territoriales, se ha materializado con unos cambios de los que se nos han comunicado a la representación sindical algunos apuntes acerca de aspectos como \*morfología de la oficina \* distribución de los espacios por funciones \* nuevo modelo de distribución comercial \* oficina cabecera y centros urbanos (1)

Esto ha venido acompañado de la implementación de cambios masivos en la denominación funcional que no han sido explicados y se desconoce sus efectos.

**1** UGT queremos conocer el alcance de la implantación del modelo, plazos y ritmo de desarrollo y su repercusión en cuanto a empleo, retribuciones y reconocimiento profesional y así lo hemos hecho saber a la empresa mostrándonos en disposición a que se cree una mesa al efecto.

**2** El compromiso de UGT es absoluto con las plantillas afectadas (a largo plazo la totalidad de la red comercial) y advertimos acerca de que el modelo debe respetar el empleo fijo regulado por el convenio de banca sin sustituirlo por subcontratación atendida mediante ‘autónomos’ (experimento ya puesto en marcha con algunas ‘complicidades’), respetar al reconocimiento del nivel salarial VI a los responsables de las oficinas tal como establece el Convenio, jornada y horarios regulados sin extensiones gratuitas...

**3** La digitalización no puede basarse en una reducción de los costes laborales, a la redes comerciales se les está exigiendo un esfuerzo cada vez mayor con repercusión sobre la vida y salud de las plantillas, por lo que reclamaremos también la vigilancia y evaluación de los riesgos laborales que está pendiente.

**UGT, somos una organización independiente de las patronales con presencia y fuerza en todo el sector financiero, con capacidad de defensa del Convenio y los derechos frente a la desregulación.**

**AHORA TOCA ... Defender el empleo y las condiciones laborales**

**(1) La plantilla afectada interesada en ampliar información puede solicitárnosla:**

**[bbva@fesmcugt.org](mailto:bbva@fesmcugt.org)**

**SECCIÓN SINDICAL ESTATAL UGT BBVA**

Teléfonos: 91 374 59 42 (Ext. 45 942) y 93 401 42 03 (Ext. 84 203)

**[BBVA@FESMCGT.ORG](mailto:BBVA@FESMCGT.ORG) - [WWW.BBVA.FESUGT.ES](http://WWW.BBVA.FESUGT.ES) - Cód. Valija: 30149**

