



OTRO PASO MÁS EN LA TRANSFORMACIÓN DEL BBVA: "AHORA INFORMÁTICA"

Se ha hablado mucho del Plan de Transformación que está desarrollando el Banco **en la Red de Oficinas y de sus consecuencias en cuanto al empleo**. Cada vez que incorporan un CBC o una Zona al nuevo modelo, se reduce el número de centros de trabajo, se cierran oficinas, se reducen los horarios de los servicios de caja y en algunos casos, otras se trasladan a gestión externa (colaboradores).

La transformación no se limita a ese ámbito, sino que abarca todos los niveles del Banco (Servicios Centrales, Tecnología, etc.), **siendo la última decisión adoptada la de traspasar todos los servicios de proceso de datos globales** que hasta ahora se realizaban con medios propios ubicados en los CPD's de Tres-Cantos y Vaguada de Madrid **a la empresa IBM-GSE**

Hasta ahora los procesos de externalización de servicios a otras empresas, aunque estas fueran del Grupo **BBVA** (OPPlus, Qipro, Anida, etc.), **no han supuesto apenas traslado de trabajadores del BBVA a las mismas y los pocos casos producidos, fueron voluntarios y con cartas de retorno**, garantizando a los afectados la vuelta al Banco pasado un determinado tiempo. Estas externalizaciones llevaban implícito la pérdida de puestos de trabajo en BBVA para cubrirlos en otras empresas con salarios más bajos, pero al ir acompañados también con ofertas de prejubilaciones, el impacto negativo entre la plantilla era menor.

Sin embargo **la operación que se está realizando en los CPD's., lleva implícito** -por primera vez en BBVA- además de transferir la gestión del edificio de Tres-Cantos, con todas sus infraestructuras, **también el traspaso de los trabajadores del Banco a IBM-GSE.**

Esta venta supone que **el primer día de marzo del 2018, un total de 152 trabajadores del BBVA** continuarán realizando el mismo trabajo que el día anterior, en el mismo centro, con las mismas responsabilidades, etc., **pero ya perteneciendo a la plantilla de IBM** y por tanto cobrando la nómina de dicha empresa, causando baja en **BBVA.**

Y lo más importante, **esta operación sienta un precedente** por el que, si sus efectos para la plantilla no se acotan adecuadamente, supone que mañana, cualquier área del Banco, trabajadores incluidos, puedan verse inmersos en operaciones similares.

¿QUÉ PODEMOS HACER AL RESPECTO Y CUÁL ES LA POSICIÓN DE UGT ANTE ESTA SITUACIÓN?.

Lo primero: denunciar públicamente, nuestro total desacuerdo con esta operación. No entendemos, ni entenderemos nunca que tan sensible e importante Área como los ordenadores centrales de la empresa, sea gestionada por otra, por mucho que pertenezca al Grupo IBM. Y no sirve que otras empresas del sector lo hayan hecho anteriormente. Si BBVA declara que busca marcar diferencias con otros bancos, así no será posible.

En segundo lugar, queremos manifestar que estamos ante **una operación que realiza el BBVA sin contar con los trabajadores y sus representantes**, aprovechando una reforma laboral, que deja en sus manos exclusivamente decisiones como esta.

La legislación vigente, no permite más alternativa que la entrada en un proceso de negociación para intentar lograr que los trabajadores del Banco afectados pasen a IBM en las mejores condiciones laborales y sociales.

Proceso de negociación que ya hemos iniciado con la Dirección de IBM en el que **pretendemos lograr un acuerdo** mediante el cual **se garantice el empleo y las condiciones laborales** que estos trabajadores tienen actualmente en **BBVA.**

En cuanto a BBVA, entendemos que no debería quedar fuera de este proceso, por lo que le instamos a la constitución de una comisión negociadora complementaria a la que funciona exclusivamente con IBM, en la que se aborden la parte de las actuales condiciones laborales vinculada a servicios financieros, como son los créditos, condiciones bancarias, etc., que deben mantenerse en el futuro para este colectivo y que IBM no cubriera.

También **es preciso que el Banco aporte garantías complementarias de empleo**, ante cualquier contingencia que se pueda producir en IBM.

Solo así este proceso de traspaso en curso se efectuará con éxito.

Para lograr un buen acuerdo, satisfactorio para los trabajadores afectados, desde UGT entendemos imprescindible abordar el proceso con la máxima firmeza y unidad sindical

**PARA MÁS INFORMACIÓN, CONTACTA CON NOSOTROS
Y RECUERDA, TU AFILIACIÓN A UGT, ES UNA BUENA OPCIÓN**

