



A CINC DIES

Després de la jornada de negociació del divendres l'empresa ens va comunicar una proposta de TANCAMENT que es mantenia encara a molta distància de la nostra darrera oferta però que s'apropava en les mesures i condicions següents:

- Prejubilacions. Incloure-hi els treballadors que tinguin 55 anys el 31/12/2016
- Excedències. Increment del nombre dins un màxim de 150
- Traslats al BBVA. Un màxim de 400. (150 a oficines de Catalunya, la resta cap a fora de Catalunya -inclou els 64 d'expansió-)

La Unitat Sindical va elaborar una proposta final modificant la darrera proposta i vinculant les cessions fetes a l'acceptació de la **reducció de 150 empleats** de les afectacions totals.

- Aplicació de l'homologació salarial acceptada per l'empresa en la darrera sessió
- Rebaixa del 79% al 75% en les indemnitzacions per les Prejubilacions pactades
- Rebaixa dels 38 dies/any als 35 dies/any en les Baixes Incentivades amb un topall de 30 mensualitats

L'empresa va manifestar que no podia acceptar aquestes peticions i va donar per acabat el període de negociació si no hi ha una acceptació de la seva proposta. A pesar d'això creiem que cal esgotar aquest període de negociació proposat per l'empresa i mantenir una nova reunió dema dimarts ja que el dimecres tenim autoritzada una convocatòria de vaga total amb una manifestació a Barcelona.

La **UGT** creu imprescindible que es recondueixi la situació per tal de que no hi hagi sortides forçoses rebaixant el nombre de persones de la reestructuració i garantint un lloc de treball per a tothom mitjançant trasllats al BBVA tal com es va fer a UNNIM. No volem un tracte diferent i és per això que reclamarem que el nombre de trasllats al BBVA sigui la diferència entre les persones que s'acullin a les mesures voluntàries i la reestructuració total plantejada.

Els diners no poden ser excusa ja que la pensió de 1,79 milions d'euros anuals (75% del seu sou) que percebrà l'anterior Conseller Delegat del BBVA (53 anys) ens oprime d'arguments i ens justifica per continuar la lluita per la reducció de la reestructuració i per una sortida digna pels treballadors que vulguin abandonar CX.