



VAMOS MAL

"Vamos mal", con este título hemos bautizado hoy esta comunicación que dirigimos a toda la plantilla, porque esta es la sensación que tenemos desde la **UGT** una vez hecho el análisis de la maratónica reunión celebrada durante el día de ayer. Los responsables de RRHH de BBVA no aceptaron NINGUNA de las propuestas presentadas por la Unidad Sindical, propuestas para lograr la voluntariedad real de las salidas o el traslado de puestos de trabajo hacia la red del BBVA en Cataluña.

Lo que sí que manifestó la parte empresarial es que había recalculado el modelo de negocio para CX y que finalmente mantendría la reestructuración en 1.901 personas, una rebaja de 99, un número de personas que la **UGT** todavía encuentra excesivo e inaceptable. También aceptó buscar la fórmula para que las personas que trabajan fuera de Cataluña puedan restarse del número de salidas, vinculando esta propuesta a la firma de un acuerdo global durante este periodo de negociaciones que consideran que debe terminar el 31 de julio.

La **UGT** considera que las propuestas que la Unidad Sindical presentó a primera hora de la tarde son asumibles por parte de la empresa que sigue manteniendo su prioridad de DINERO por encima de las PERSONAS, lo que hace casi imposible la posibilidad de conseguir un acuerdo antes de la finalización de este período de negociación.

La negativa de aumentar el número de excedencias, prejubilaciones y traslados al Grupo BBVA en Cataluña, la negativa de la mejora económica de todas las propuestas planteadas y la negativa a incluir otras medidas (por ej. reducciones de jornada) hacen que aún más de 1.000 personas tengan que escoger entre la baja "voluntaria" o bien el traslado a empresas del Grupo BBVA, fuera de Cataluña (dentro de las plazas ofertadas).

La **UGT** cree que la solución estaría en la propuesta presentada y que consiste en que las bajas de trabajadores del BBVA en Cataluña, que se produzcan durante el período de reestructuración, rebajen el número propuesto ya que computan a efectos del cumplimiento de las condiciones de compra pactadas con Bruselas. Estas plazas podrían ser ocupadas por traslados de trabajadores de CX y así se cumpliría con la reducción de la red de CX y las condiciones de compra pactadas.

La negativa del BBVA en la aplicación de esta medida CIERRA las posibilidades en el mantenimiento de todos los puestos de trabajo de los empleados de CX en Cataluña obligándonos, como hemos dicho antes, a la aceptación de un exilio voluntario (?) o bien a formar parte de las colas del paro.

La **UGT** cree que una cosa es negociar y otra aceptar chantajes y es por ello que durante la próxima reunión de la Unidad Sindical propondremos el mantenimiento de la convocatoria de los paros parciales previstos para el 22 y 29 de julio para que se avengan a una negociación real que facilite el mantenimiento de todos los puestos de trabajo de CX o bien la salida voluntaria de la Entidad.

Con vuestro apoyo LO HAREMOS POSIBLE!!!